



Oggetto : accordo di collaborazione con ANIAG

Gentili Tutti,

Come di Vostra conoscenza, il decreto legislativo n° 81 del 2008 ha ribadito la necessità, peraltro già ampiamente dettagliata nel D.Lgs. 626 del 1994, di creare cultura della sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro.

La cosa vale per chiunque abbia almeno un dipendente.

Questo viene fatto con la nomina da parte del datore di lavoro (e fornitura del relativo corso) alle diverse figure interne all'azienda designate, ed è da tenere presente che il dirigente figura molto spesso come datore di lavoro, per cui, stessi obblighi e responsabilità.

Ma la normativa non si ferma qui: prescrive diverse sanzioni (ed il D.Lgs 106 del 2009 lo specifica molto bene), relativamente alla mancanza degli adempimenti citati e (purtroppo) anche molti altri.

Uno per tutti: la mancanza del documento di valutazione dei rischi (DVR) è punito con **l'arresto da 3 a 6 mesi o con l'ammenda da 2400 euro a 6500.**

Stessa pena anche per chi redige DVR senza aver fatto i corsi e molteplici altri argomenti meriterebbero di essere sottolineati poiché puniti con pene più o meno severe o rilevanti .

Questo non è niente in confronto al provvedimento accessorio che comporta **CHIUSURA DELL'ATTIVITA'** (vedi allegato 1 D.Lgs 81/08).

Questo per non parlare del DUVRI, già obbligatorio da quasi un anno.

Non è solo a fronte dei 11.700 controlli effettuati in Toscana dagli Organismi di Vigilanza (vedi sito INAIL) che molte aziende si sono già messe in regola ed altri ( a ragione) lo stanno facendo,

NOI POSSIAMO DARVI UNA MANO.

\* Grazie alla **CONVENZIONE IN ATTO con una spesa a partire da 250 euro + spese (IVA esclusa)** per assistenza all'Autocertificazione ed a partire da 400 euro+ spese (IVA esclusa) per la redazione ed analisi con DVR, possiamo mettere in regola **sia Voi (Studi) che le Vostre Aziende**, garantendo il seguente servizio:

- 1) Visita presso lo studio o Azienda vostra cliente
- 2) Verifica documentale esistente
- 3) Sopralluogo fotografico
- 4) Colloquio dettagliato con il datore di lavoro
- 5) Redazione di un Documento di valutazione dei rischi DVR
- 6) Sopralluogo fotografico e consegna rapporto di adeguamento
- 7) Redazione di un DUVRI (documento valutazione rischi interferenziali)
- 8) Elaborazione di procedure specifiche (secondo le individuali necessità)
- 9) Consegna informative e modulistica atta alla nomina delle persone designate.



10) Consegna del fascicolo redatto e spiegazione delle misure da intraprendere.

Siamo a disposizione anche per svolgere TUTTI I CORSI mancanti DIRETTAMENTE presso la SEDE della VOSTRA ASSOCIAZIONE o PRESSO LA VOSTRA SEDE (o di un vostro cliente), senza dare il disturbo o la perdita di tempo di doversi recare altrove, in orari che possiamo concordare a seconda delle disponibilità, nonché per assumere direttamente la carica di RSPP, svincolando il Datore di Lavoro da quest'obbligo e dal relativo corso (ma non dalle responsabilità di Datore di Lavoro).

Molti dei vostri colleghi sono con loro grande soddisfazione già nostri clienti e saremo lieti ed onorati di essere da Voi interpellati.

Ringraziandovi per l'attenzione concessami, vogliate con l'occasione ricevere i miei più cordiali saluti,

Stefano Arcangeli

(Consulente per la Sicurezza Aziendale - RSPP Esterno)  
Studio RSPP Firenze

[www.rsppfirenze.it](http://www.rsppfirenze.it)



Stefano Arcangeli  
Formatore dei Formatori  
per la Sicurezza sul Lavoro



Stefano Arcangeli  
Responsabile del Servizio  
Prevenzione e Protezione

\* Nota:

Autocertificazione con valutazione dei rischi obbligatoria per aziende con numero < 10 lavoratori  
DVR (documento valutazione dei rischi) obbligatorio per aziende con numero >10 lavoratori